

TABELE WYSOKOŚCI ŚWIADCZEŃ FINANSOWANYCH Z ZFŚS I DOPLAT DO TYCH ŚWIADCZEŃ

Tabela nr 1

Dopłaty do wycieczek i rajdów kilkudniowych organizowanych przez pracodawcę oraz wypoczynku letniego i zimowego (kolonie, obozy w kraju) dla dzieci i młodzieży.

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Procentowy wskaźnik dopłaty do kosztu wypoczynku (wycieczki, wczasy)
I	do 75% (125%)	do 75%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 65%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 60%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 50%
V	powyżej 150% (200%)	do 45%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest na całą rodzinę, (uprawnioną do pomocy socjalnej zgodnie z § 6 Regulaminu), a jej wysokość zależy od wysokości dochodu przypadającego na członka rodziny z uwzględnieniem uwag zawartych pod tabelą. * Wyliczona dopłata na rodzinę nie może być wyższa niż dwukrotność (150%) minimalnego wynagrodzenia za pracę.
<u>UWAGA!</u> * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.		

Tabela nr 2

Dopłaty do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (tzw. „wczasy pod gruszą”)

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Dopłata za 1 dzień wypoczynku stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku
I	do 75% (125%)	do 2,0%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 1,75%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 1,50%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 1,25%
V	powyżej 150% (200%)	do 1,0%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest na osobę uprawnioną do pomocy socjalnej zgodnie z § 6 Regulaminu. * Wyliczoną łączną dopłatę zaokrągla się do pełnych 10 zł (zgodnie z zasadami - końcówki 4 zł w dół, a 5 zł i więcej w górę).
<u>UWAGA!</u> Dopłata przysługuje za co najmniej 7 dni (każdorazowo) i maksymalnie za 14 dni kalendarzowych wypoczynku w roku kalendarzowym. * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.		

Tabela nr 3

Dopłaty do świadczeń w ramach prowadzonej działalności sportowo-rekreacyjnej i kulturalno-oświatowej

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Procentowy wskaźnik dopłaty do wartości świadczenia
I	do 75% (125%)	do 100%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 90%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 70%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 50%
V	powyżej 150% (200%)	do 40%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest na każdego członka rodziny, (uprawnionego do pomocy socjalnej zgodnie z § 6 Regulaminu) * Wyliczoną łączną dopłatę zaokrągla się do pełnych 10 zł (zgodnie z zasadami - końcówki 4 zł w dół, a 5 zł i więcej w górę).
<u>UWAGA!</u> * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.		

Tabela nr 4

Wysokość udzielanej pomocy finansowej lub rzeczowej w związku z trudną sytuacją rodzinną, osobistą i materialną (tzw. zapomogi zwykłe – socjalne) oraz w związku z indywidualnymi zdarzeniami losowymi, klęskami żywiołowymi i długotrwałą chorobą lub śmiercią (tzw. zapomogi losowe).

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Wysokość tzw. zapomogi zwykłej stanowiąca odpowiedni% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku	Wysokość tzw. zapomogi losowej stanowiąca odpowiedni% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku
I	do 75% (125%)	do 100%	do 150%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 80%	do 120%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 50%	do 75%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 40%	do 60%
V	powyżej 150% (200%)	do 30%	do 45%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Pomoc przyznaje się łącznie na całą rodzinę, (uprawnioną do pomocy socjalnej zgodnie z § 6 Regulaminu) * Wyliczoną wysokość pomocy zaokrągla się do pełnych 100 zł (zgodnie z zasadami - końcówki 40 zł w dół, a 50 zł i więcej w górę).	
<u>UWAGA!</u> * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.			

Tabela nr 5

Wysokość udzielanej pomocy finansowej lub rzeczowej (w tym bony towarowe) w związku ze zwiększonymi wydatkami rodziny (osoby samotnej) w okresie świąt.

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Wysokość pomocy finansowej lub rzeczowej stanowiąca odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku
I	do 75% (125%)	do 55%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 45%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 35%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 30%
V	powyżej 150% (200%)	do 25%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest tylko pracownikowi lub emerytowi * Wyliczoną dopłatę zaokrągla się do pełnych 10 zł (zgodnie z zasadami - końcówki 4 zł w dół, a 5 zł i więcej w górę).
<u>UWAGA!</u> * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.		

Tabela nr 6

Dopłaty do organizowanych przez pracodawcę imprez integracyjnych.

Próg dochodu	Średni dochód brutto na osobę w rodzinie stanowiący odpowiedni % minimalnego wynagrodzenia* za pracę obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku (w nawiasach progi dla osób wymienionych pod tabelą)	Procentowy wskaźnik dopłaty do wartości świadczenia
I	do 75% (125%)	do 95%
II	powyżej 75% (125%) do 100% (150%)	do 90%
III	powyżej 100% (150%) do 125% (175%)	do 85%
IV	powyżej 125% (175%) do 150% (200%)	do 80%
V	powyżej 150% (200%)	do 75%
W przypadku osób samotnych próg dochodowy ulega odpowiednio podwyższeniu o 50% (jak w nawiasach) przy niezmienionym procentowym wskaźniku dopłaty.		* Podana wysokość dopłaty przyznawana jest tylko pracownikowi lub emerytowi. * Wyliczony łączny udział własny pracownika lub emeryta zaokrągla się do pełnych złotych (zgodnie z zasadami – końcówki do 0,49 zł w dół, a od 0,50 zł i więcej w górę).
<u>UWAGA!</u> * - wysokość minimalnego wynagrodzenia, jest ogłaszana w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku.		